

КРЪГЛА МАСА

Технически
Университет,
София, 19 Май 2006

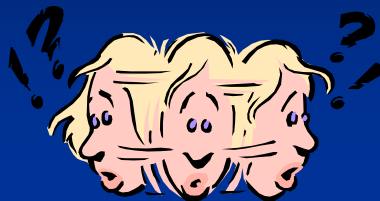


**ВАШАТА КАРИЕРА Е ВАША
ОТГОВОРНОСТ!**



ТЕСТОВЕТЕ

- Кога са част от процедурата по подбор?
- На кой етап от кампанията по подбор се администрират?
- Кой ги администрира?



ТЕСТОВЕТЕ

➤ Видове тестове

1. Тестове за умения/ знания
2. Тестове за професионална ориентация
3. Тестове за оценка на личностния профил
4. Поведенчески тестове
5. Център за оценка



ТЕСТОВЕТЕ

- Анализ и значимост на резултатите
- Представителност на резултатите
- Конфиденциалност на резултатите



ASSESSMENT CENTER= ЦЕНТЪР ЗА ОЦЕНЯВАНЕ

- Център за оценяване= изследва поведенческите модели чрез интервюта, тестове, индивидуални и групови симулации и ролеви игри
- Кога “Центърът за оценяване” е адекватен инструмент в кампанията по подбор?



aims
Human Capital Bulgaria

ВИДОВЕ ТРУДОВИ ДОГОВОРИ

- ❖ Граждански договор
 - за конкретна услуга, проект
- ❖ Трудов договор
- ❖ Допълнителен трудов договор
- ❖ Срочни и безсрочни договори



aims
Human Capital Bulgaria

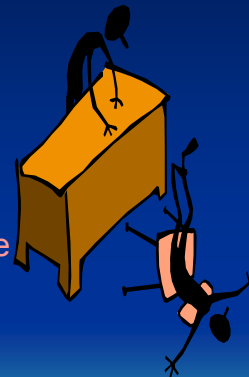
ОСНОВНИ РЕКВИЗИТИ НА ТРУДОВИТЕ ДОГОВОРИ

- ✓ Изпитателен срок- максимум 6 месеца. Право на платени болнични и отпуски след първите 8 месеца
- ✓ Брутно възнаграждение- минимум “минималната заплата” за България
- ✓ Работно време- поне 1 почивка от минимум 30 минути(обедна почивка) и на всеки 45 минути по 5-10 минути при работа с компютър



ОСНОВНИ РЕКВИЗИТИ НА ТРУДОВИТЕ ДОГОВОРИ

- ✓ Особенности на “работа на смени”
- ✓ Срок на дължимото предизвестие и последици при неспазване му
- ✓ Осигуряване на безопасни условия на труд
- ✓ Социално и здравно осигуряване- поне на база минимална работна заплата
- ✓ Придобивките



ОСНОВНИ РЕКВИЗИТИ НА ТРУДОВИТЕ ДОГОВОРИ

- Регистрация на трудовите договори в НОИ- задължение на работодателя
- Длъжностната характеристика
- Условие за спазване на конфиденциалност
- Допълнителни клаузи- ограничаване на избора на следващото работно място след напускане на настоящото



ДОГОВОРИ И ТАКСИ НА КОНСУЛТАНТКИТЕ КОМПАНИИ

- ❖ Договорите, които сключвате с консултантките компании
- ❖ Таксите, които дължите на консултантките компании
- ❖ Лоялната комуникация



ЛИЗИНГ НА ПЕРСОНАЛ

Предпоставки за услугата “Лизинг на персонал”

- Отсъствие на юридическо представителство в съответната страна
- Бюджетни ограничения и недостиг на служители
- Конфиденциалност



Вашата Кариера

зависи най-много от **ВАС**, но

ако по пътя ви е нужен партньор...
ние сме насреща:



www.aims.bg

